

Министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В.»

СОГЛАСОВАНО
на педагогическом совете
Протокол № 1 от
«28» 08 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБПОУ СО «Самарский
многопрофильный колледж
им. Бартенева В.В.»

Р.О. Варданян

Приказ № 30 от «30» 08 2019 г.

Программа
развития волонтерского движения в
ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В.»

Содержание

1. Паспорт программы	3
2. Пояснительная записка	4
3. Основные цели и задачи выполнения программы	5
4. Организация работы по развитию волонтерского движения	5
5. План мероприятий по реализации программы	6
6. Ожидаемые результаты и критерии оценки	8

1.Паспорт программы

Наименование Программы	Программа развития волонтерского движения в ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им.Бартенева В.В»
Основание для разработки Программы	Конвенция ООН о правах ребенка Конституция РФ Гражданский кодекс РФ Закон Российской Федерации «Об образовании»; Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»; Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ» от 24.07.98 № 124-ФЗ Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. № 1054-р
Актуальность Программы	Волонтерское движение – институт воспитания семейственности, честности, справедливости, дружбы, верности, милосердия, вдохновения, ответственности, созидательности, терпимости, трудолюбия, умеренности, добра.
Разработчики Программы	Социально-педагогическая служба колледжа
Основные цели	<ul style="list-style-type: none"> • воспитание всесторонне развитой личности, имеющей активную жизненную позицию • создание условий для социальной адаптации, самореализации молодежи, повышение социальной активности.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - поддержка социальных инициатив, направленных на распространение гуманизма, милосердия, человеколюбия и сострадания; - развитие социальной активности молодежи, самостоятельности и ответственности, коммуникативных умений и навыков; - предоставление возможности для развития организаторских качеств посредством участия в планировании и проведении социально значимых дел, акций; - привлечение средств массовой информации к освещению волонтерской деятельности
Сроки реализации Программы	2019-2023 год
Исполнители Программы	Администрация колледжа, преподаватели , студенты, родители (законные представители), социальные партнёры
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение количества обучающихся ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им.Бартенева В.В» занимающихся волонтерской деятельностью; - уменьшение количества правонарушений среди студентов ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им.Бартенева В.В».
Направления реализации Программы	<p>Просветительская деятельность. Пропаганда здорового образа жизни. Досуговая деятельность (организация свободного времени обучающейся молодёжи) Профилактика правонарушений.</p>

2. Пояснительная записка

Концептуальная идея развития волонтерского движения основывается на Всеобщей декларации прав человека (принята и провозглашена резолюцией 217А Генеральной Ассамблеи от 10 декабря 1948 года), статья 29: "Каждый человек имеет обязанности перед обществом, в котором только и возможно свободное и полное развитие его личности"; Всеобщей декларации волонтеров (принята 14 сентября 1990 г. в Париже на XI Всемирной Конференции Международной Ассоциации добровольческих усилий): "Мы призываем государства, международные организации, предприятия, средства массовой информации быть нашими партнёрами в создании международной атмосферы, благоприятной для эффективного, открытого для всего волонтерства - движения, воплощающего солидарность между людьми и народами"

Волонтер – это человек, который добровольно готов отдавать свои силы и время на благо общества. В настоящее время Волонтерское движение стало модным. Волонтеры занимаются пропагандой здорового образа жизни, учатся общаться, понимать других людей, отстаивать своё мнение, считаться с мнением других людей.

Во Всемирной Декларации Добровольчества, принятой в январе 2001 года (объявленного Годом Добровольцев), отмечается, что добровольчество – фундамент гражданского общества, оно приносит в жизнь потребность в мире, свободе, безопасности, справедливости. В Декларации подчеркивается, что добровольчество - способ сохранения и укрепления человеческих ценностей, реализации прав и обязанностей граждан, личностного роста, через осознание человеческого потенциала.

Волонтерские организации – это свободные спайки людей, объединенных каким-либо общим специальным интересом.

В ФЗ «Об общественных объединениях» (2008 г.) сказано: «Волонтерская деятельность - это широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без расчёта на денежное вознаграждение».

Волонтерское движение – институт воспитания семейственности, честности, справедливости, дружбы, верности, милосердия, вдохновения, ответственности, созидательности, терпимости, трудолюбия, умеренности, добра.

В сложившуюся воспитательную систему колледжа необходимо ввести инновационные формы решения проблем, позволяющие создать условия для самореализации и стимулы для включения молодых людей в общественные процессы.

В 2006 году Правительством РФ была утверждена Стратегия государственной молодежной политики в РФ, которая определяет развитие добровольчества как приоритетное направление. В рамках реализации проекта «Доброволец России» предполагается оказание поддержки общественных организаций и молодежных объединений занятых этим видом деятельности.

Волонтерство стремится к достижению двух важных результатов:

- оно помогает в создании стабильного и сплоченного общества.
- оно дополняет услуги, предоставляемые правительством (и бизнесом - когда эти услуги нерентабельны, но необходимы обществу).

Помощь волонтеров не всегда заметна, но всегда необходима.

Что получает взамен волонтер? Помогая, человек чувствует свою значимость и ответственность, возложенную на него. Кроме того, волонтеры получают огромное удовольствие от общения с новыми и интересными людьми.

Что можно считать основными причинами низкой заинтересованности волонтерской деятельностью в молодежной среде?

Волонтерское движение даёт возможность молодым людям реализовать свои способности в разных видах деятельности, помогает развивать свой творческий потенциал и уверенность в себе.

Значимость движения заключается еще и в том, что для студентов это будет хорошая возможность социализации и гражданского воспитания, также в техникуме будет наработана технология организации волонтерского движения, инструментарий, разработаны образовательные и социально-значимые акции.

3. Основные цели и задачи выполнения Программы

Согласно статьи 4 Проекта Федерального закона о добровольчестве (11.01.2013)

Целями добровольческой (волонтерской) деятельности являются:

- 1) оказание безвозмездной помощи людям, нуждающимся в ней;
- 2) безвозмездное участие в общественно значимых мероприятиях с согласия их организаторов;
- 3) формирование гражданской позиции, самоорганизации, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия в обществе.

К задачам добровольческой (волонтерской) деятельности относятся:

- 1) помощь государству в решении его социальных задач;
- 2) помощь гражданам в овладении навыками оказания первой помощи, основами безопасности жизнедеятельности, экозащиты, социальной работы с различными целевыми группами и категориями населения, стимулирование профессиональной ориентации;
- 3) получение гражданами навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- 4) подготовка кадрового резерва добровольцев (волонтеров);
- 5) формирование механизмов вовлечения граждан в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни населения;
- 6) развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого (волонтерского) труда молодежи.

Мы ставим для себя такие цели:

- Апробация новых форм организации занятости студентов для развития их самостоятельной познавательной деятельности, формирования личностных и коммуникативных качеств.
- Развитие волонтерского движения в образовательной организации, формирование позитивных установок обучающихся на добровольческую деятельность.
- Организация условий, способствующих самореализации личности волонтеров через общественно-полезную деятельность.

Данные цели достигаются через реализацию следующих задач:

- Сформировать сплоченный деятельный коллектив волонтеров и возродить идею шефства как средства распространения волонтерского движения.
- Сформировать умение волонтеров принимать и оказывать психологическую и социальную поддержку окружающим.
- Предоставлять информацию по актуальным темам и создать условия, позволяющие студентам своими силами вести волонтерскую деятельность.
- Организовать механизм взаимодействия образовательной организации с окружающим социумом через создание социально-поддерживающих сетей сверстников и взрослых для детей и семей "группы риска".
- Организовать условия, способствующие оказанию позитивного влияния волонтеров на сверстников при выборе ими жизненных ценностей

4. Организация работы по развитию волонтерского движения

1 этап – организационно-подготовительный

- разработка Программы;

- подготовка к реализации Программы:
 - ✓ создание информационного банка данных о лицах, нуждающихся в помощи,
 - ✓ подписание договоров о намерениях с заинтересованными в получении помощи волонтеров,
 - ✓ создание критериев отбора участников волонтерского движения,
 - ✓ набор волонтеров,
 - ✓ распределение обязанностей среди волонтеров,
 - ✓ разработка Положения по волонтерской деятельности;
- планирование деятельности
- 2 этап – основной (деятельностный)**
- реализация основных направлений программы, решение поставленных целей и задач
- 3 этап – заключительный (итогово-аналитический)**
- коллективный анализ деятельности,
- обобщение и распространение опыта,
- выработка рекомендаций по устранению недостатков в организации деятельности волонтерского отряда;
- целеполагание и планирование дальнейшей деятельности,
- популяризация идей участия молодежи в общественной жизни.

5. План мероприятия реализации Программы по направлениям деятельности

Направление деятельности	Мероприятие	Сроки				Ответственные
		2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	
Организационно-подготовительный раздел						
	Создание информационного банка данных о лицах, нуждающихся в помощи	октябрь				Зам. директора по СПР, председатель студенческого самоуправления
	Подписание договоров о намерениях с заинтересованными в получении помощи волонтеров	В течение года				
	Набор волонтеров и распределение обязанностей среди волонтеров					
	Беседа «Кто такие волонтеры?»					Зам. директора по СПР, библиотекарь
	Беседа «Значение волонтерского движения»	Ноябрь				Зам. директора по СПР
Основной (деятельностный) раздел						
Просветительская работа	Изготовление агитационных листовок, буклетов, плакатов	В течение года				Методист
	Организация и проведение тренингов, семинаров, мастер классов, занятий для волонтеров					
	Оформление стенда «Волонтерское движение»	Ноябрь				Председатель студенческого самоуправления
	Пополнение сайта колледжа материалами о волонтерской деятельности					
Шефская работа	Осуществление необходимой помощи ветеранам ВОВ, вдовам погибших	В течение года				Зам. директора по СПР, председатель студенческого самоуправления, куратор группы
	Участие в акциях ко Дню толерантности; ко Дню пожилого человека,					

	Участие в городских субботниках «Чистый город»	апрель-июнь		
	Благоустройство территории колледжа	В течение года	Зам. директора по СПР, председатель ученического самоуправления, куратор группы	
	Участие в спортивных и досуговых мероприятиях		Педагог доп.образования, председатель студенческого самоуправления	
	Военно –спортивные состязания «А, ну-ка парни»	Февраль	Руководитель физ.воспитания, преподаватель ОБЖ	
	Организация секций спортивной направленности: - «Общей физической подготовки»; -«Мини-футбол»; - «Настольный теннис»; - «Армреслинг»	В течение года	Руководитель физ.воспитания	
	Дни здоровья	Раз в полугодие	Руководитель физ.воспитания	
	Всемирный день защиты детей.	Июнь	Зам. директора по СПР, Куратор группы	
	Профилактические беседы, встречи с представителями медицинских учреждений	В течение года	Зам. директора по СПР	
	<i>Просветительская работа с родителями (законными представителями)</i>	Педагогический лекторий	В течение года	Зам. директора по СПР, педагог-психолог, куратор группы
		Разработка анкет и сбор информации		
Индивидуальные консультации				
Организация совместной работы педагогов и родителей по проведению спортивных соревнований, дней здоровья, экскурсий				
<i>Заключительный (итогово-аналитический) раздел</i>				
	Коллективный анализ деятельности	Июнь	Зам. директора по СПР, председатель студенческого самоуправления	
	Обобщение и распространение опыта	В течение года	Зам. директора по СПР, методист	
	Выработка рекомендаций по устранению недостатков в организации деятельности волонтерского отряда	Июнь	Зам. директора по СПР, председатель студенческого самоуправления	
	Планирование дальнейшей деятельности			

6. Ожидаемые результаты и критерии оценки

№	Ожидаемые результаты	Критерии оценки
1.	Расширение числа участников волонтерского движения	Заявления, анкеты, отчеты о проделанной работе
2.	Расширение числа партнеров	Договоры о намерениях
3.	Оказание социально-бытовой помощи ветеранам, престарелым, детям и всем, нуждающимся.	Ведение журнала регистрации оказания услуг и проведенных мероприятий
4.	Расширение банка данных нуждающихся в помощи	Осуществление взаимодействия с администрацией района
5.	Проведение акций	Списки участников акций, отчеты о проведенных мероприятиях
6.	Обучение волонтеров	Списки групп, прошедших обучение, тематика семинаров, планы проведенных семинаров
7.	Повышение культурного уровня волонтеров; использование полученных знаний при подготовке культурно - досуговых программ	Фотоотчеты, сценарии проведенных мероприятий
8.	Вовлечение в деятельность отряда трудных подростков	Список отряда, отчеты куратора группы об изменении поведения трудных подростков, вовлеченных в волонтерский отряд
9.	Проведение культурно - досуговых мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ, идей добровольчества	Отчеты о проделанной работе, сценарии проведенных мероприятий, фотоотчеты, заметки в СМИ и на сайте колледжа